

Spis treści

Wstęp	7
-------------	---

Część I

Zarządzanie kapitałem ludzkim i strategia zrównoważonego rozwoju

Rozdział 1. Teoria i praktyka zrównoważonego rozwoju – <i>Agata Lulewicz-Sas, Michał Zubek</i>	13
Rozdział 2. Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim i zielone ZKL – założenia koncepcji i stosowane w firmach praktyki – <i>Rafał Łabędzki</i>	39
Rozdział 3. Zachowania pracowników wspierające zrównoważony rozwój w organizacji – <i>Anna Biłyk</i>	57
Rozdział 4. Zdrowie pracowników w zrównoważonym zarządzaniu kapitałem ludzkim – <i>Tomasz Rostkowski</i>	77

Część II

Charakterystyka wybranych praktyk zrównoważonego ZKL w organizacjach

Rozdział 5. <i>Well-being</i> w organizacjach – dobre praktyki biznesowe – <i>Dariusz Danilewicz, Tomasz Rostkowski</i>	95
Rozdział 6. Znaczenie równowagi między pracą a życiem osobistym i aktywnością pozazawodową w zrównoważonym rozwoju kapitału ludzkiego – <i>Katarzyna Mikołajczyk</i>	111
Rozdział 7. Zarządzanie karierami i rozwojem w perspektywie zrównoważonego rozwoju – <i>Marzena Fryczyńska</i>	129
Rozdział 8. Systemy wynagrodzeń w zrównoważonym zarządzaniu kapitałem ludzkim – <i>Hanna Kinowska</i>	139

Część III

W poszukiwaniu efektów zrównoważonego ZKL – związki z postawami i zachowaniami w miejscu pracy

Rozdział 9.	Zrównoważone ZKL a zaangażowanie w pracę – <i>Hanna Kinowska</i>	155
Rozdział 10.	Zrównoważone ZKL a satysfakcja z pracy – <i>Małgorzata Pawlak</i>	167
Rozdział 11.	Zrównoważone ZKL a konflikt między rolami w pracy i życiu osobistym – <i>Katarzyna Mikołajczyk</i>	183
Rozdział 12.	Zrównoważone ZKL a dobrostan w pracy – <i>Dariusz Danilewicz</i>	199
Rozdział 13.	Zrównoważone ZKL a identyfikacja z organizacją – <i>Agnieszka Wojtczuk-Turek</i>	217
Rozdział 14.	Zrównoważone ZKL a postrzegana zatrudnialność – <i>Marzena Fryczyńska</i>	233
Rozdział 15.	Efekty zrównoważonego ZKL w świetle wyników metaanalizy i własnych badań empirycznych – <i>Agnieszka Wojtczuk-Turek</i>	249
Dodatek:	Metodyka badania, charakterystyka próby badawczej i narzędzia pomiaru	263