



RYCINA 9.3.

Zgodność ze stwierdzeniem: „Wykonuję pracę z pasją”

Źródło: opracowanie na podstawie przeprowadzonych badań.

Wskazały, że zaangażowanie w każdym z trzech badanych wymiarów jest najwyższe w przypadku osób pracujących hybrydowo. Stanowi to ważną informację o znaczeniu aplikacyjnym. Oznacza zasadność stosowania hybrydowej pracy nie tylko w warunkach pandemii COVID-19, ale również po jej ustąpieniu.

## Analiza wpływu zrównoważonych praktyk ZKL oraz zielonego ZKL na zaangażowanie w pracę

Do weryfikacji hipotez dotyczących wpływu badanych konstruktów na zaangażowanie w pracę wykorzystano analizę regresji wielorakiej. Zmienną objaśnianą było zaangażowanie w pracę, zmienne objaśniające to: zrównoważone praktyki ZKL i zielone ZKL. Aby wykluczyć pozorną zidentyfikowaną zależność, w opracowanym modelu wykorzystano dwie zmienne kontrolne: „wiek” i „płeć” (tabela 9.1).

TABELA 9.1.  
Wyniki analizy regresji

Model	Beta	t	Istotność
Stała		16,688	0,000
Zrównoważone praktyki ZKL	0,276	7,311	0,000
Zielone ZKL	0,207	5,478	0,000
Wiek	0,104	3,670	0,000
Płeć	0,091	3,215	0,001

$R^2 = 0,208$ ;  $\Delta R^2 = 0,205$ ;  $F(4, 1005) = 66,175^*$

\*  $p < 0,001$ .

Źródło: opracowanie własne.

Z analizy wynika, że badane konstrukty wyjaśniły nieco ponad 20% zmienności oceny zaangażowania w pracę. Uzyskano istotność statystyczną dla wszystkich zmiennych uwzględnionych w modelu ( $p < 0,05$ ). Istotne okazały się zrównoważone praktyki ZKL i zielone ZKL oraz obie zmienne kontrolne. W przypadku zmiennych kontrolnych ich wpływ na zaangażowanie był pozytywny z niskimi wartościami współczynników beta (wiek:  $\beta = 0,104$ ,  $p < 0,001$  i płeć:  $\beta = 0,091$ ,  $p < 0,05$ ).

Wyniki wspierają pierwszą hipotezę (H1), zgodnie z którą zrównoważone praktyki ZKL, obejmujące m.in. promowanie etyki i różnorodności, elastyczności w pracy, unikanie dyskryminacji przy wynagradzaniu, wpływają pozytywnie na zaangażowanie w pracę ( $\beta = 0,276$ ).