



10 zasad World Fair Trade Organization

Źródło: <https://wfto-europe.org/the-10-principles-of-fair-trade/>.



World Fair Trade Organization

1. **Tworzenie możliwości dla producentów znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej.** Oznacza to wspieranie zmarginalizowanych, drobnych producentów, niezależnie od tego, czy są to niezależne firmy rodzinne, stowarzyszenia czy spółdzielnie. Dzięki tej zasadzie powinno się dążyć do zapewnienia bezpiecznych dochodów, samowystarczalności i własności dla wszystkich producentów.
2. **Transparentność i odpowiedzialność.** Komunikacja musi być otwarta na wszystkich poziomach łańcucha dostaw, a zarządzanie i relacje handlowe przejrzyste. Odpowiedzialność wobec wszystkich grup interesariuszy i odpowiednie angażowanie pracowników, członków i producentów w proces podejmowania decyzji.
3. **Uczciwe praktyki handlowe.** Oznacza to: prowadzenie handlu z troską o społeczny, ekonomiczny i środowiskowy dobrobyt zmarginalizowanych drobnych producentów, a nie maksymalizację zysków ich kosztem; prowadzenie całego handlu w sposób uczciwy i przejrzysty; ochronę tożsamości kulturowej i tradycyjnych umiejętności.
4. **Sprawiedliwa zapłata.** Sprawiedliwa cena to cena uzgodniona wspólnie przez wszystkich zainteresowanych w drodze dialogu i uczestnictwa, która zapewnia sprawiedliwe wynagrodzenie producentom i może być utrzymana przez rynek.
5. **Zapewnienie braku pracy dzieci i pracy przymusowej.** Przestrzeganie Konwencji ONZ o prawach dziecka oraz krajowych i lokalnych przepisów dotyczących zatrudniania dzieci; zapewnienie, że wśród pracowników, członków organizacji i osób pracujących w domu nie występuje praca przymusowa. Wszelkie zaangażowanie dzieci w produkcję jest zawsze ujawniane i monitorowane oraz nie wpływa negatywnie na ich dobrobyt, bezpieczeństwo, edukację i potrzebę zabawy.
6. **Zobowiązanie do niedyskryminacji, równości płci, wolności związkowej.** Zakaz dyskryminacji przy zatrudnianiu, wynagradzaniu, dostępie do szkoleń, awansowaniu, rozwiązywaniu umów o pracę lub przechodzeniu na emeryturę ze względu na rasę, kastę, pochodzenie narodowe, religię, niepełnosprawność, płeć, orientację seksualną, przynależność związkową, sympatie polityczne, status HIV/AIDS lub wiek. Promuje się równość płci i zapewnia kobietom możliwości, pełne prawa pracownicze i pełne ustawowe świadczenia pracownicze oraz równe wynagrodzenie za taką samą pracę. Respektowane są prawa wszystkich pracowników do tworzenia i wstępowania do wybranych przez nich związków zawodowych.
7. **Zapewnienie godnych warunków pracy.** Zapewnienie wszystkim bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, godzin i warunków pracy zgodnie z konwencjami krajowymi, lokalnymi oraz ILO (International Labor Organization);